



Personrörlighet mellan näringsliv och  
universitet och tekniska högskolor  
– inom forskning och forskarutbildning

**Industrikommittén**  
Industrins parter i samverkan

# INNEHÅLL

Förord .....	3
Sammanfattning och förslag till åtgärder .....	4
Åtgärder för ökad personrörlighet .....	4
Bakgrund .....	6
Resultat .....	7
Antal industridoktorander.....	8
Antal industridoktorander som tog licentiatexamen år 2005 .....	9
Antal industridoktorander som tog doktorsexamen år 2005.....	10
Antal adjungerade professorer .....	11
Antal vetenskapliga artiklar .....	12
Näringslivsledamöter i forskarskolor och kompetenscentra .....	13
Näringslivsledamöter i referens- och styrgrupper för forskningsprojekt.....	13
Former för forskares och forskarstuderandes rörlighet mellan lärosäte och näringsliv.....	13
Hur kan företagen underlätta personrörligheten? .....	13
Förändring av regelverk för ökad personrörlighet.....	14
Metodik och metoddiskussion .....	15
Bilaga 1 .....	16
Industrikommittén .....	18

# FÖRORD

Industrikommittén är ett unikt samarbete mellan 17 fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer såsom Teknikföretagen, Skogsindustrierna, Industri- och Kemigruppen, Jernkontoret, IF Metall, Sif och CF. Industrikommitténs organisationer samarbetar kring frågor av stor betydelse för industrins konkurrenskraft.

Industrikommitténs organisationer formulerade hösten 2004 en gemensam handlingsplan kring forsknings- och utbildningsfrågor: "Forskning för konkurrenskraft – Industrins offert till Sverige". Det blev inledningen till en fortgående dialog med regeringen kring industriforskningsinstitut, branschforskningsprogram, innovationsstöd till nya och växande företag, ingenjörsutbildningar, yrkesutbildning samt ett ökat utbyte mellan industri, lärosäten och institut.

Se [www.industriavtalet.com](http://www.industriavtalet.com) för mer information.

Denna studies syfte är att ge bättre kunskap om hur näringsliv och universitet och tekniska högskolor samverkar inom forskning och forskarutbildning samt hur individer rör sig mellan dessa. Industrikommittén vill härigenom bidra till att jämförbara indikatorer utvecklas samt verka för större personrörlighet för ökad kunskapsöverföring och ekonomisk tillväxt.

Kari Eriksen på Academic Work har skrivit rapporten tillsammans med Lena Heldén Filipsson, Teknikföretagen för Industrikommitténs räkning.

Vi vill rikta ett varmt tack till alla som besvarat enkäten!

*Stockholm i september 2006*

# SAMMANFATTNING OCH FÖRSLAG TILL ÅTGÄRDER

Människor är bärare av kunskap, nätverk och idéer. Personer som rör sig mellan företag och akademi bidrar till att olika perspektiv och kompetenser möts. Forskarutbildade individer som rör sig mellan näringsliv och akademi bidrar till att industriell verksamhet implementerar ny kunskap i produktionsprocesser, vid framställning av varor och tjänster. Företagen får tillgång till högskolans internationella nätverk. Högskolan får en djup inblick i industriella problem, vilket förbättrar forskningen och undervisningens kvalitet. I gränsytan mellan högskola och näringsliv finns goda förutsättningar för att nya idéer och affärsmöjligheter kan uppstå. Fler personer med industribakgrund och erfarenhet av samverkan inom akademien och fler personer med forskarerfarenhet från akademien i företagen bidrar till ökad kunskapsöverföring och tillväxt.

För att kartlägga hur omfattande samverkan och personrörligheten är mellan näringsliv och universitet/tekniska högskolor har de senare tillsänts en enkät.

Sammanlagt finns det omkring 700 industridoktorander och 200 adjungerade professorer vid de tio universitet och tekniska högskolor som besvarat Industrikommitténs enkätundersökning. Några, framför allt större lärosäten såsom Chalmers och Kungliga Tekniska Högskolan, utmärker sig med sin stora bredd och omfattning på samverkan och personrörligheten inom forskning och forskarutbildning. Även Lunds Tekniska Högskola och Luleå tekniska universitet har ett stort antal industridoktorander och adjungerade professorer. Luleå tekniska universitet har också ett omfattande näringslivsdeltagande i forskarskolor och kompetenscentra.

Av enkäten framkommer att såväl lärosäten som företag mer aktivt kan främja personrörligheten mellan industrin och akademien. Luleå tekniska universitet betonar att arbete i näringslivet bör värderas högre vid tillsättning av tjänster. Chalmers framhåller att patent, produktutveckling och forskningsrapporter måste uppgraderas i förhållande till akademiska meriter. Ett par universitet anser att fler deltidsanställningar vid universitet och företag skulle främja rörligheten. Uppsala universitet betonar att alla hinder för personer inom industrin att vara handläggare bör tas bort från reglementet, såsom krav på att personen måste vara disputerad.

Ett par lärosäten efterfrågar att företagen i större utsträckning uppmuntrar sina anställda till vidareutbildning samt deltar i aktiviteter anordnade av högskolan. Luleå tekniska universitet skulle vilja se ett samordnat ansvar för samarbete med akademien på strategisk nivå i företagen.

Lärosätena upplever i varierande utsträckning att regelverken medför hinder för personrörligheten. Offentlighetsprincipen hindrar privatanställda från att söka sig till högskolevärlden och arbetsrätten lägger hinder i vägen, enligt Karlstads universitet. Chalmers anser att klart uttryckta möjligheter i högskoleförordning och arbetsordning skulle stimulera fler delade anställningar mellan industri och högskola. Uppsala universitet framhåller att regelverket bättre skulle understödja adjungerade professorer samt formalisera forskarnas möjligheter att fungera som ”konsulter” för industrin. Tekniska högskolan vid Linköpings universitet betonar att klarare avtalsformer samt regler för finansiering och patenträtt vore önskvärt.

## ÅTGÄRDER FÖR ÖKAD PERSONRÖRLIGHET

En väl fungerande personrörlighet mellan näringsliv och akademi kräver att det finns incitament och tydlig nytta för alla involverade parter; För företag, för universitet och högskola samt för individen.

### *Industrikommittén genomför aktiviteter för att*

- öka företagens engagemang genom fler industri-doktorander, adjungerade professorer samt i forskarskolor.
- sprida goda exempel på samverkan inom forskning och forskarutbildning i seminarier, workshops etc.
- i dialog med nyckelaktörer utveckla en handlingsplan för ökad personrörlighet.

### *Regeringen kan bidra till ökad personrörlighet genom att*

- förtydliga samverkansuppgiften i högskoleförordning och regleringsbrev.
- ställa krav på återrapportering mot tydliga, effektiva och tidsbestämda mål som regelbundet följs upp.
- ge högskoleledningarna större utrymme att tillsätta tjänster bland annat genom att förändra reglerna för överklagande av tjänstetillsättning.

### *Universitet och högskola kan*

- i högre utsträckning engagera näringslivsrepresentanter i styrelser och fakultetsnämnder, i tjänsteförslagsnämnder och bland sakkunniga.

- uppvärdera industrierfarenhet och samverkansmeriter vid anställning, befordran och löneutveckling.
- ställa krav på industriell erfarenhet vid tillsättning av professorer inom tillämpade, industriellt inriktade ämnen.

### *Offentliga forskningsfinansiärer kan*

- ha som övergripande mål att öka personrörligheten mellan industri och akademi.
- tillse att – utöver grundläggande vetenskaplig nivå – enskilda forskares industri- och samverkanserfarenhet är meriterande vid tilldelning av medel.
- etablera och finansiera postdocanställningar i näringslivet.

### *Industriforskningsinstitut kan*

- spela en större roll som brygga mellan industri och akademi bland annat genom delade tjänster med högskolan.

### *Företagen kan*

- öka antalet industridoktorander, adjungerade adjunkter och professorer samt i ökad grad engagera sig i forskarskolor.
- uppmuntra medarbetare till engagemang i delade professurer och andra delade tjänster mellan företag, universitet/högskola och institut.
- öka sin medverkan i högskolans forskarutbildningar.

# BAKGRUND

Industrikommittén verkar – i nära samarbete med akademien – för en större samverkan och personrörlighet mellan industri, högskola/universitet och institut för ökad konkurrenskraft och tillväxt. Industrikommittén har som mål att, i ett första steg, öka antalet industridoktorander med 25 procent till år 2010.

Industrikommittén har ställt en rad skriftliga frågor till ett tiotal lärosäten, för att kartlägga omfattningen av samverkan och personrörlighet inom forskning och forskarutbildning. Drygt 80 procent av de tillskrivna universiteten och tekniska högskolorna har svarat på enkäten. Resultaten i denna studie måste beaktas i ljuset av att det ofta saknas en systematisk uppföljning av dessa frågor på lärosätetsnivå.

Industrikommittén vill genom denna sammanställning av enkätens resultat bidra till att jämförbara indikatorer för samverkan och personrörlighet inom

forskning och forskarutbildning utvecklas. Jämförbarhet och tydlighet kring gjorda prioriteringar samt regelbunden uppföljning främjar formulering av konkreta mål på området och stimulerar lärosätena att spöras av andra lärosätens goda resultat.

Denna rapport är en av flera aktiviteter för att främja samverkan och personrörligheten mellan näringsliv och akademi. Under våren 2006 anordnade Industrikommittén tillsammans med KK-stiftelsen och VINNOVA en workshop i vilken nyckelaktörer inom utbildnings- och näringsdepartement, företag, universitet och högskolor, forskningsfinansierare, forskningsinstitut med flera deltog. Industrikommittén bjuder hösten 2006 in universitet och tekniska högskolor samt berörda myndigheter och regeringskansliet till en diskussion om dessa frågor. Vid Industrikommitténs industridag i november 2006 är denna frågeställning en av huvudfrågorna för dagen.

# RESULTAT

Denna studie syftar till att komplettera befintlig statistik avseende personrörlighet mellan näringsliv och akademi inom forskning och forskarutbildning. Tolv universitet och tekniska högskolor har tillsänts en enkät, vilken har besvarats av tio av dessa.

Nedan följer en sammanställning av svaren i de kvantitativa frågorna.

## Personrörlighet mellan näringsliv och universitet och tekniska högskolor

	Chalmers tekniska högskola	Karlstads universitet	Kungliga Tekniska Högskolan	Tekniska högskolan vid Linköpings universitet	Luleå tekniska universitet	Lunds Tekniska Högskola	Mälardalens högskola	Mittuniversitetet	Umeå universitet <sup>1</sup>	Uppsala universitet	Summa <sup>2</sup>
1. Antal industri-doktorander år 2005	150	14	227	53 <sup>3</sup>	75	100	36	5	9	45	714
2. Antal industri-doktorander som tog licentiat-examen år 2005	22	0	22	- <sup>4</sup>	5-6	12	1	0	-	2	64
3. Antal industri-doktorander som tog doktorsexamen år 2005	23	0	22	-	5-6	20	1	0	-	4	75
4. Antal adjungerade professorer finansierade av näringslivet år 2005	46	12	25	30 <sup>5</sup>	36	38	4	5	5	11	212

1) Sex av tio institutioner vid Umeå universitet har besvarat frågan

2) Summan är räknad på lägsta värdet i angivna intervall

3) år 2004

4) inget svar har angivits

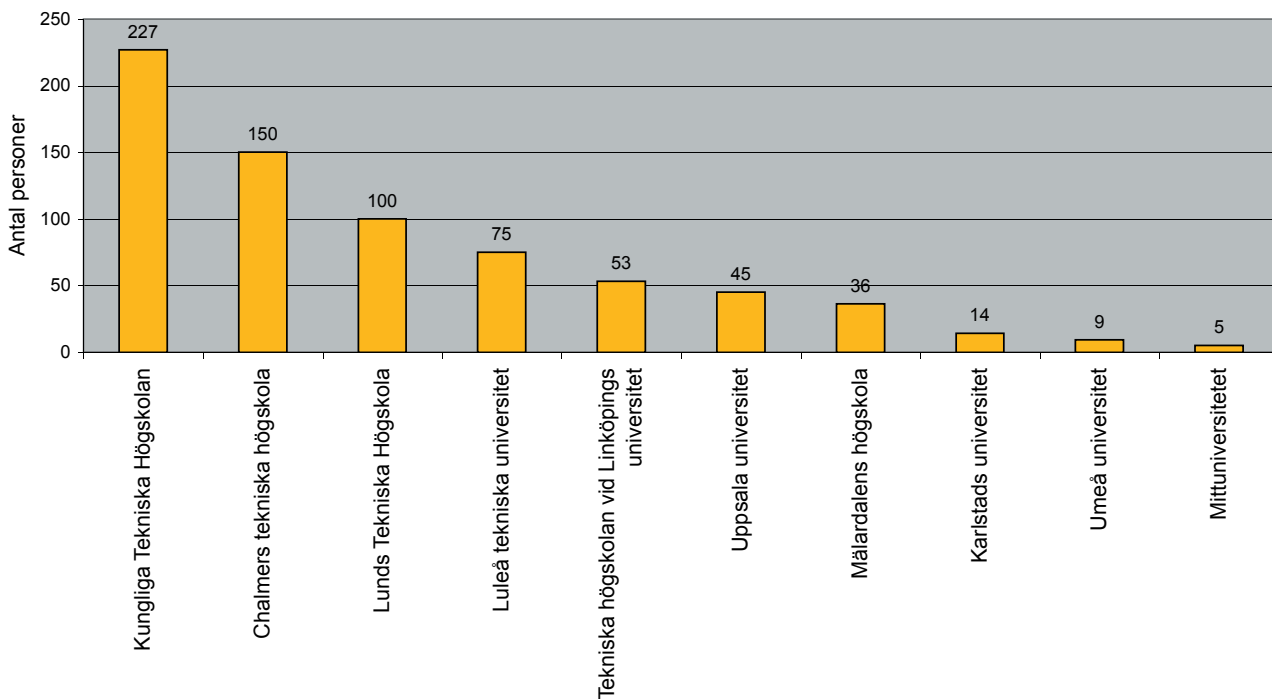
5) totalt antal adjungerade professorer, antal finansierade av näringslivet är oklart

## ANTAL INDUSTRIIDOKTORANDER

Vi har här definierat industridoktorander som forskarstuderande som har anställning (på heltid eller deltid) vid ett företag, och inom ramen för sin tjänst genomgår en forskarutbildning vid ett lärosäte. Industridoktorander definieras i Statistiska centralbyråns och VINNOVA:s statistik som de doktorander som får mer än hälften av sin inkomst från yrkesverksamhet utanför högskolan. Vi har velat förfinna dessa uppgifter för att få en bild av antalet företagsanställda doktorander.

Antalet industridoktorander varierar kraftigt mellan olika lärosäten. Högst antal industridoktorander har Kungliga Tekniska Högskolan med 227 stycken följt av Chalmers som har mellan 150 och 180 industridoktorander. Lunds Tekniska Högskola har 100 industridoktorander. Även Luleå tekniska universitet har ett stort antal industridoktorander finansierade av näringslivet (75). Det tydliga mönstret är att större lärosäten har flest industridoktorander. Antalet inskrivna doktorander är emellertid inte alltid detsamma som antalet aktiva.

Antal industridoktorander vid universitet/högskola år 2005



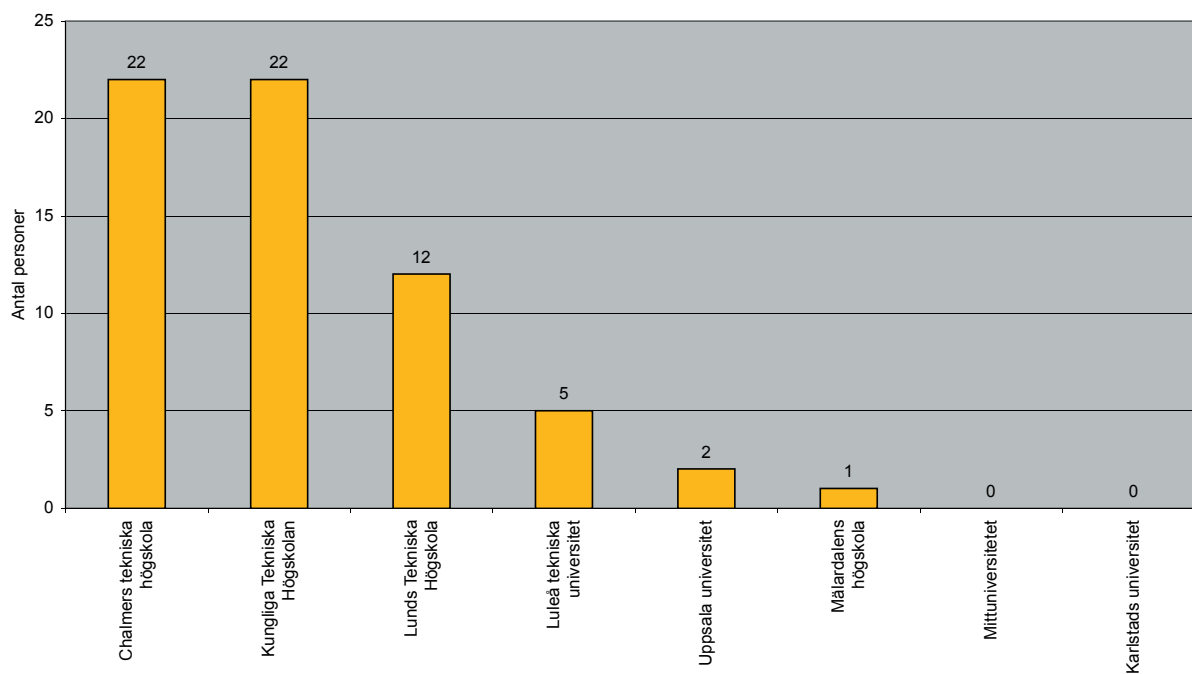


## ANTAL INDUSTRIKTORANDER SOM TOG LICENTIATEXAMEN ÅR 2005

På Chalmers och Kungliga Tekniska Högskolan tog 22 industridoktorander licentiatexamen. Vid Mälardalens högskola tog en industridoktorand

licentiatexamen och ytterligare fyra industridoktorander lade fram licentiatavhandlingar under 2005. Karlstads universitet och Mittuniversitetet angav att inga industridoktorander tog licentiatexamen år 2005.

Antal industridoktorander som tog licentiatexamen år 2005

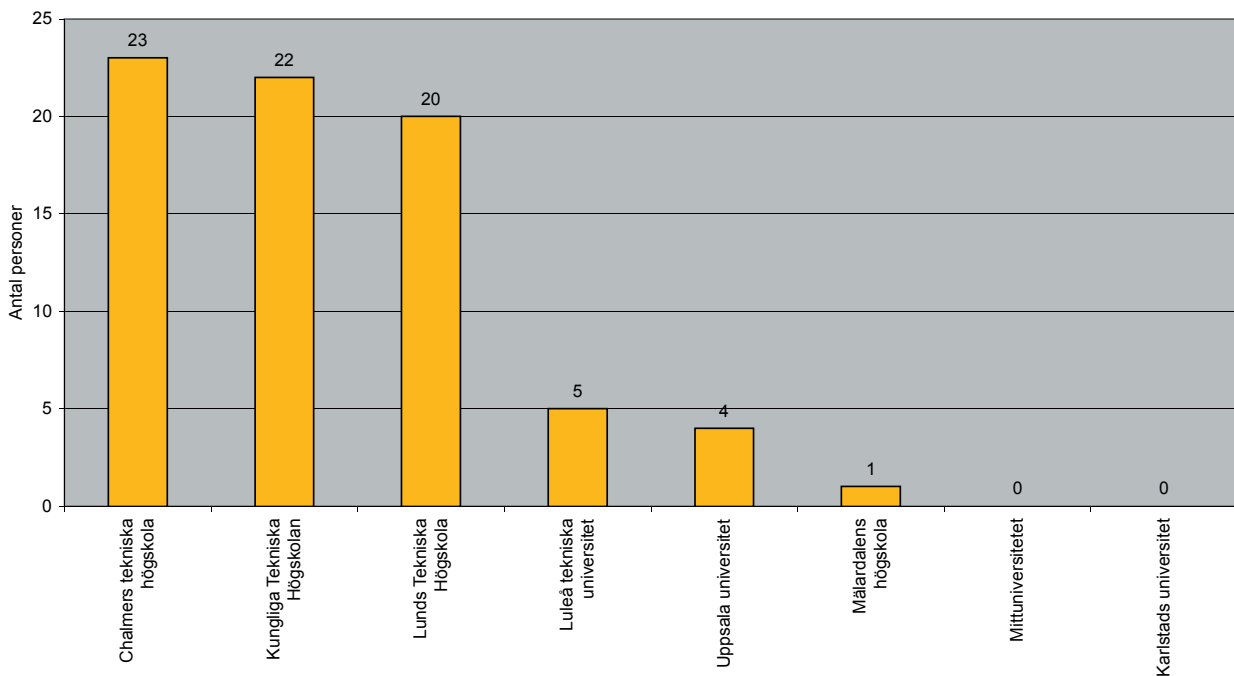


## ANTAL INDUSTRIIDOKTORANDER SOM TOG DOKTORSEXAMEN ÅR 2005

Chalmers hade flest industridoktorander som tog doktorsexamen år 2005 (23 personer), tätt följt av Kungliga Tekniska Högskolan (22) och Lunds Tek-

niska Högskola (20). Vid Karlstads universitet och Mittuniversitetet tog inga industridoktorander ut doktorsexamen. Flertalet universitet och högskolor hade ungefär lika många industridoktorander som tog licentiatexamen som doktorsexamen.

Antal industridoktorander som tog doktorsexamen år 2005

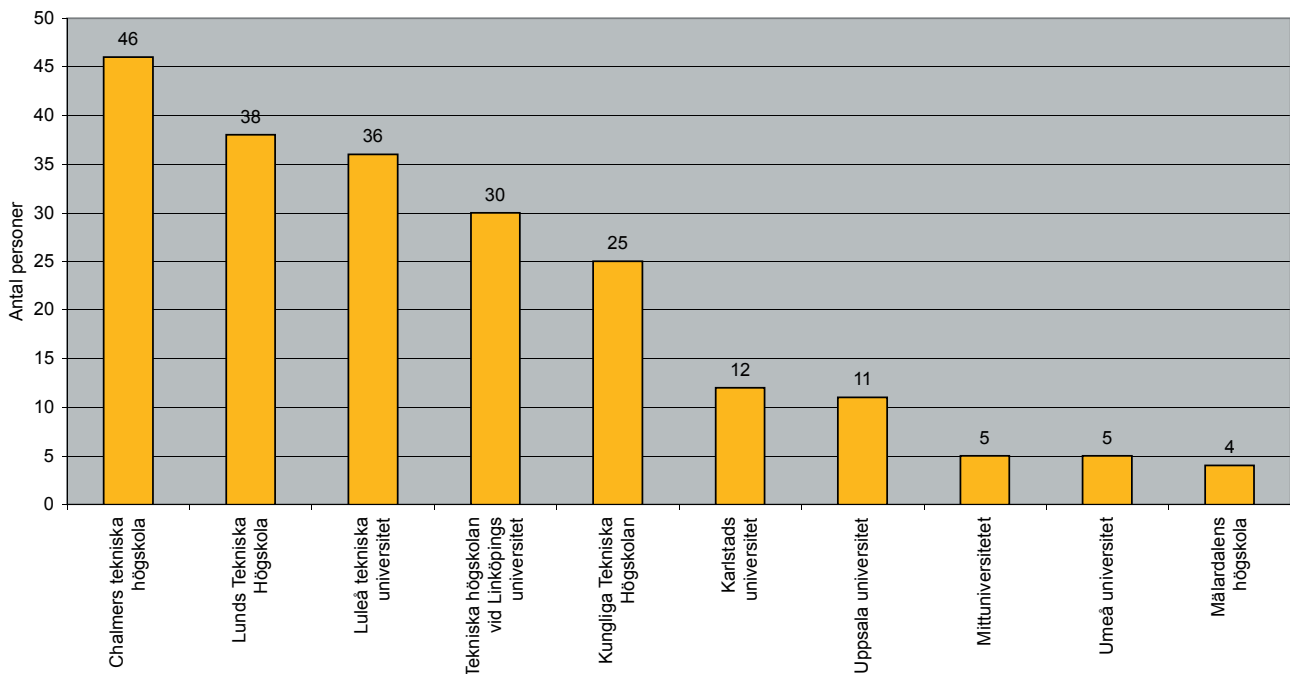


## ANTAL ADJUNGERADE PROFESSORER

Antalet adjungerade professorer – som är anställda på bestämd tid vid högskolan, finansierade helt och hållet av näringslivet och har sin huvudsakliga verksamhet i näringslivet – varierar mellan fyra och 46 stycken. Chalmers hade flest adjungerade professorer

finansierade av näringslivet, följt av Lunds Tekniska Högskola, Luleå tekniska universitet och Kungliga Tekniska Högskolan. Tekniska högskolan vid Linköpings universitet hade 30 adjungerade professorer år 2005, men uppgift om hur många av dessa som var anställda av universitetet respektive av företag saknas.

Antal adjungerade professorer som är anställda på universitet/högskolan och finansierade av näringslivet år 2005

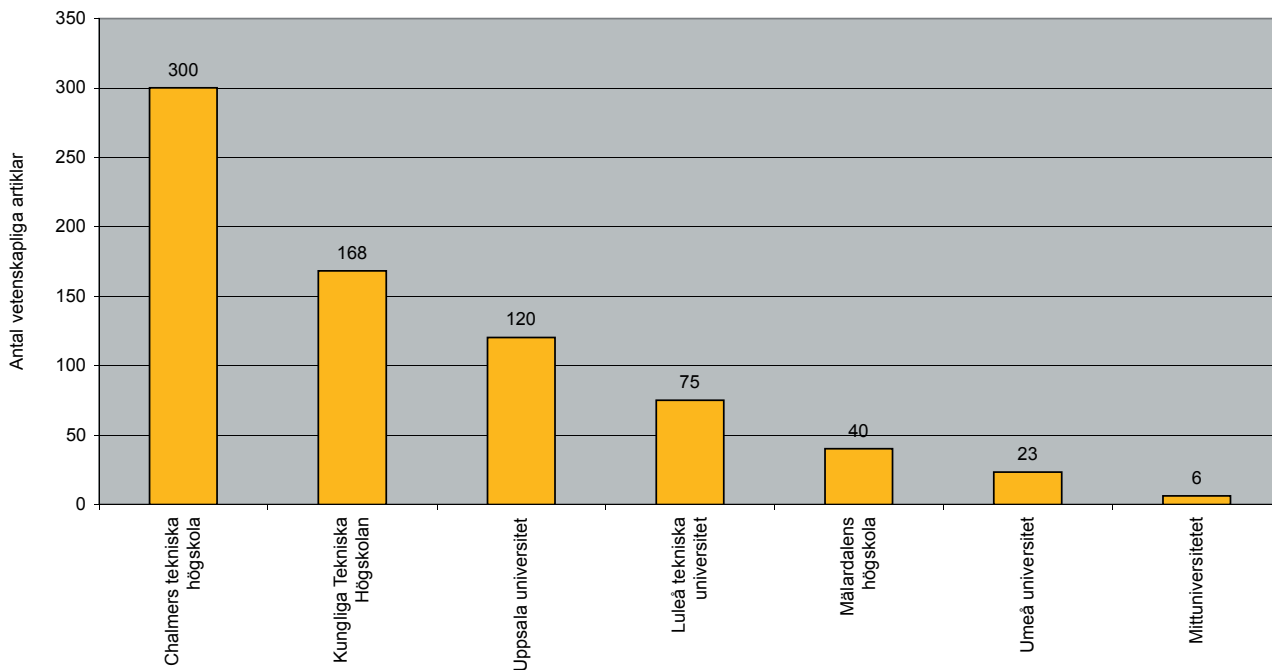


## ANTAL VETENSKAPLIGA ARTIKLAR

Sju lärosäten besvarade frågan om hur många vetenskapliga artiklar som forskare vid lärosätet har publicerat de tre senaste åren tillsammans med personer vars huvudsakliga verksamhet är i det privata näringslivet. Spridningen mellan dessa är stor och uppgifterna ibland oprecisa. Chalmers har uppskat-

tat att cirka 20 procent av de vetenskapliga artiklar som lärosätet publicerat under de senaste tre åren är skrivna tillsammans med personer verksamma i det privata näringslivet (omkring 300 artiklar). Därefter följer Kungliga Tekniska Högskolan som har publicerat 168 artiklar i samarbete med näringslivet och Uppsala universitet (120 artiklar).

Antal vetenskapliga artiklar som forskare vid universitet/högskola har publicerat under de senaste tre åren tillsammans med personer vars huvudsakliga verksamhet är i det privata näringslivet



## NÄRINGSLIVSLEDAMÖTER I FORSKARSKOLOR OCH KOMPETENSCENTRA

Sju universitet/tekniska högskolor angav hur många näringslivsledamöter som deltar i forskarskolor och kompetenscentra. Svaren varierade stort både i antal och precision. Luleå tekniska universitet angav att ”med ett 20-tal centrumbildningar med extern representation i styrelserna innebär det att hundratals personer från näringslivet är engagerade”. Kungliga Tekniska Högskolan och Chalmers har 164 respektive 96 näringslivsledamöter i forskarskolor och kompetenscentra. Övriga lärosäten redogjorde för betydligt färre näringslivsledamöter; 3-4 vid Lunds Tekniska Högskola, 9 vid Mittuniversitetet, 13 vid Uppsala universitet och 25 vid Umeå universitet.

## NÄRINGSLIVSLEDAMÖTER I REFERENS- OCH STYRGRUPPER FÖR FORSKNINGSPROJEKT

I denna siffra finns ett stort mått av osäkerhet. Chalmers angav att 600 näringslivsledamöter deltar i referens- och styrgrupper för forskningsprojekt, vilket med god marginal är störst antal. Mälardalens högskola uppgav att minst 30 personer men ”förmodligen en bra bit över 50” är engagerade från näringslivet. Därefter följer Uppsala universitet (22 näringslivsledamöter) och Karlstads universitet (15).

FORMER FÖR FORSKARES OCH FORSKARSTUDERANDES RÖRLIGHET MELLAN LÄROSÄTE OCH NÄRINGSLIV  
Tekniska högskolan vid Linköpings universitet beskriver rörligheten mellan lärosäte och näringsliv så här:

*” I flera av universitetets centrumbildningar och forskarskolor deltar näringslivet i finansieringen och genomförandet av forskningen. Näringslivsrepresentanter deltar i Tekniska högskolans styrelse, i institutionsstyrelser, i utbildningsnämnder, i centrumbildningar och forskarskolor och i enskilda*

*projekt. Personer från näringslivet är också i flera fall adjungerade professorer i olika ämnen och personer från näringslivet ger föreläsningar i grundutbildningen. Dessutom fungerar forskarutbildade på företagen som handledare för examensarbete som studenter genomför på företagen.”*

För att öka samarbetet mellan näringsliv och lärosäte har Chalmers satsat på teknikparker och institut, såsom Chalmers IndustriTeknik, Lindholmen Science Park och Chalmers TeknikPark. En institution på Chalmers har satsat på ”Associate Faculty” som beskrivs som: en hederstitel vilken ges till personer som man samarbetar nära med, men som inte är på den nivån att de kan knytas till lärosätet som adjungerad professor. Chalmers hyr ut forskningsfaciliteter till företag, vilket ofta leder till diskussioner om samverkan och gemensamma projekt.

## HUR KAN FÖRETAGEN UNDERLÄTTA PERSONRÖRLIGHETEN?

Ett par lärosäten framhåller att företagen i större utsträckning skulle uppmuntra sina anställda till vidareutbildning som industridoktorander, och hålla sig uppdaterade inom relevanta forskningsområden genom att till exempel delta i forskningsseminarieprogram. Chalmers betonar att en generös inställning till tjänstledighet och delade anställningar vore bra för personrörligheten.

Luleå tekniska universitet betonar vikten av att det finns personer på företagen som ansvarar för samarbete med universitet och högskolor på strategisk nivå. Det medför att företaget kan beskriva sitt behov på ett sådant sätt att forskningsfrågor går att formulera enkelt, framhåller universitetet. Personer med detta ansvar bör ha företagets mandat så att ekonomiska resurser kan avsättas.

## FÖRÄNDRING AV REGELVERK FÖR ÖKAD PERSONRÖRLIGHET

Karlstads universitet anser att regelverken måste förbättras i arbetsrättsliga frågor, och framhåller att offentlighetsprincipen idag hindrar många privatanställda från att söka sig till högskolevärlden.

Tekniska högskolan vid Linköpings universitet framhåller att regelverket borde ha klarare avtalsformer och regler för finansiering. Regelverket bör också

tydliggöra var personer är anställda under projekten och vem som har patenträtten.

Chalmers beskriver de förändringar som med fördel kan göras i regelverket enligt följande:

*”Delade anställningar mellan industri och högskola skulle kunna utvecklas mycket. Positiva incitament i form av klart uttryckta möjligheter i högskoleförordning och arbetsordning skulle stimulera dessa”.*

# METODIK OCH METODDISKUSSION

Studien baseras på en skriftlig enkätundersökning som skickats ut till de universitet och tekniska högskolor som har rätt att examinera industridoktorer och adjungerade professorer. Enkäten sändes först till Statistiska Centralbyrån och Högskoleverket för synpunkter. Lärosätena kontaktades i förväg via telefon. Endast en enkät skickades till varje universitet/högskola. För att få så många respondenter som möjligt påmindes dessa, via telefon och e-post, om att besvara enkäten en vecka innan deadline. Vissa lärosäten påmindes ytterligare gånger.

Enkäten består av tolv frågor med öppna svar. Hälften av frågorna är av kvantitativ natur och kan besvaras med en siffra eller ett ord. I samtliga diagram har det lägsta värdet använts då respondenter angivit ett intervall. Summan i tabellen på sidan 7 är också beräknad på det lägsta angivna värdet. Återstående frågor är kvalitativa och kräver mer djupgående svar.

Tio av tolv tillfrågade universitet och högskolor besvarade enkäten, vilket ger en svarsfrekvens på 83 procent. En av de två högskolor som inte besvarade

enkäten angav att lärosätet saknar examinationsrätt. Andelen av det totala antalet respondenter som inte besvarade en specifik fråga varierar mellan noll och 50 procent. Samtliga kvalitativa frågor hade ett högt bortfall. Det kan bero på flera saker. En möjlig orsak är att respondenten inte förstod enkätfrågan och därmed avstod från att besvara den. Detta alternativ är dock inte särskilt troligt eftersom respondenten då borde ha angivit att frågan var oklar eller kontaktat den person som var ansvarig för enkätundersökningen. En mer sannolik orsak är att lärosätet saknade en sammanställning av de uppgifter som krävdes för att besvara frågan på lärosätets nivå. Ett uteblivet svar skulle också kunna tolkas som att respondenten inte har det som efterfrågas, till exempel näringslivsledamöter i forskarskolor och kompetenscentra. Det skulle innebära att det blanka resultatet skulle ersättas med en nolla i statistiken. Tre av tio respondenter besvarade bara enkätens kvantitativa frågor. I dessa fall är anledning troligtvis tidsbrist, eller en viss mättnad av att svara på enkäter. Kvalitativa frågor tar längre tid att besvara och hoppades följaktligen över.

## Bilaga 1.

### Enkät tillsänd de tekniska högskolorna om personrörlighet och samverkan mellan universitet/högskola och näringslivet

1. Hur många industridoktorander<sup>6</sup> var antagna vid högskolan/universitetet år 2005?  
\_\_\_\_\_ personer
2. Hur många industridoktorander tog licentiatexamen år 2005? \_\_\_\_\_ personer
3. Hur många industridoktorander tog doktorsexamen år 2005? \_\_\_\_\_ personer
4. Hur många adjungerade professorer<sup>7</sup> finansierade av näringslivet fanns vid lärosätet år 2005? \_\_\_\_\_ adjungerade professorer
5. Hur många av de vetenskapliga artiklar som forskare vid universitetet/högskolan har publicerat under de senaste tre åren var skrivna *tillsammans med personer med huvudsaklig verksamhet i det privata näringslivet*? \_\_\_\_\_ artiklar
6. Näringslivsrepresentanter i olika fora:

Näringslivsledamöter i	Antal personer	Representerade företag
Forskarskolor och kompetenscentra		
Referens-/styrgrupper för forskningsprojekt		
Övriga organ, ange vilka		

7. Beskriv viktiga former för forskares och forskarstuderandes rörlighet mellan Ert lärosäte och näringslivet (projektarbeten mm.)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
8. Har ni utarbetat modeller/sätt att öka rörligheten av forskare och forskarstuderande från högskolan till det privata näringslivet? Beskriv (om frågan besvaras med ja):  
\_\_\_\_\_

<sup>6</sup> Forskarstuderande som har anställning (på heltid eller deltid) vid ett företag och inom ramen för sin tjänst genomgår en forskarutbildning vid ett lärosäte. Doktorander får hela eller del av lön från företaget.

<sup>7</sup> Anställd på bestämd tid vid högskolan, finansierad helt och hållet av näringslivet och med huvudsaklig verksamhet i näringslivet.



---

---

---

---

---

9. Har ni utarbetat modeller för att öka rörligheten av forskarutbildade från näringslivet till högskolan? Beskriv (om frågan besvaras med ja):

---

---

---

---

---

10. Hur kan företagen underlätta personrörlighet från näringslivet till universitet och högskola?

---

---

---

---

---

11. Vad kan göras i regelverken för att underlätta personrörligheten mellan universitet/högskola och näringslivet? Preciserat och beskriv eventuella hinder:

---

---

---

---

---

12. Hur kan högskolor och universitet främja en ökad personrörlighet från näringslivet till universitet och högskola?

---

---

---

---

---

# INDUSTRIKOMMITTÉN

Parterna inom industrin har inrättat Industrikommittén för att följa och främja tillämpningen av det så kallade industriavtalet. Industrikommittén består av ledande företrädare för fackliga och arbetsgivarorganisationer enligt nedan.

Byggnadsämnesförbundet  
Gruvornas Arbetsgivareförbund  
IF Metall  
Industri- och KemiGruppen  
Livsmedelsföretagen  
Sif  
Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet  
Skogs- och Träfacket  
Skogsindustrierna  
Stål och Metall Arbetsgivareförbundet  
Svenska Livsmedelsarbetareförbundet  
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet  
Sveriges Civilingenjörskörbundet  
SVEMEK  
Teknikföretagen  
TEKOindustrierna  
Trä- och Möbelindustriförbundet





Industrikommittén  
c/o Industri- och KemiGruppen  
Box 1721  
111 87 Stockholm  
[www.industriavtalet.com](http://www.industriavtalet.com)