

## **Digitaliseringen och de anställdas kompetens måste gå hand i hand**

**Den fjärde industriella revolutionen ställer nya krav på det livslånga lärandet. Utbildningsutbudet måste hålla en högre kvalitet och betydligt bättre än i dag svara mot arbetsmarknadens behov. Annars hotas den svenska konkurrenskraften och Sveriges industri riskerar att bli hjälplöst frånåkta.**

När artificiell intelligens, självkörande fordon och smarta robotar nu är verklighet måste vi på allvar inse att utbildning inte längre är något man bara skaffar innan man börjar jobba, utan något som pågår hela livet. Industrin har redan idag omfattande svårigheter att hitta rätt kompetens. Inom till exempel tillverkningsindustrin har omkring sex av tio företag brist på tekniska tjänstemän och yrkesarbetare. Industrin kommer ta sitt ansvar för utveckling i företagen, men utan att staten samtidigt gör sitt riskerar satsningen gå om intet.

För det första behöver forskning, utbildning och samverkan vara integrerade uppgifter. Synsättet på högskolors och universitets samverkan med näringslivet som en ”tredje uppgift” syns oss därför något förlegat. Utbildningsutbudet behöver tydligare svara upp mot de behov som finns på arbetsmarknaden och inom industrin genom en tätare dialog. Det finns goda exempel för sådan samverkan att lära av.

För det andra måste det livslånga lärandet i betydligt högre grad uppmuntras av utbildningssystemen. Det måste till exempel bli enklare att komplettera utbildningar för att snabbare komma in i ett yrke eller ställa om till nya krav i sitt nuvarande arbete. Det förutsätter ett ökat utbud av industrirelevanta utbildningar som är tillgängliga för yrkesverksamma och det förutsätter att industrins system för validering får större genomslag.

För det tredje behövs höjd kvalitet i alla utbildningsformer. Det handlar om innehåll i utbildningar, goda förutsättningar för lärare och hög kvalitet på undervisning. Det handlar om bredare rekrytering till både yrkesutbildningar och högre utbildningar och satsningar på fler lärare.

Det mesta av förändringarna i digitaliseringen ligger framför oss men budskapet alla bör notera är att *transformationen av svensk industri redan pågår*. På årets Industridag i Linköping den 5 februari står de här frågorna i fokus. Den sammanfattande frågan under Industridagen handlar om *hur svensk industri kan skaffa sig en konkurrensfördel genom förmågan att matcha den nya digitala tekniken med de människor som arbetar i våra företag?*

Industrirådet har initierat ett brett regionalt samarbete kring yrkesutbildningar. Värmland har tagit täten när det gäller att få ”alla goda krafter” att samarbeta om de begränsade resurser som idag är uppsplittrade på kommuner, statliga myndigheter och regioner. Tillsammans tas nu ett samlat grepp om inriktning och dimensionering av yrkesutbildningar som tidigare varit flaskhalsar för företagens utveckling. Vi hoppas att vi snabbt ska kunna sprida arbetssättet till övriga regioner.

Det är bara med gemensamma insatser som medarbetare, industrin, staten, universitetsvärlden, fackförbund och arbetsgivare kan klara digitaliseringen. Vi vet att viljan och mycket av resurserna finns men det finns också hinder som vi gemensamt behöver övervinna. Vi vill se utbildningssystemet och staten kroka arm med industrin i denna transformation som är så viktig för landet och vår framtida välfärd.

### **Industrirådet**

**Klas Wåhlberg**, vd Teknikföretagen, **Per Hidesten**, vd Industrierbetsgivarna, **Ulrika Lindstrand**, förbundsordförande Sveriges Ingenjörer, **Marie Nilsson**, förbundsordförande IF Metall, **Carina Håkansson**, vd Skogsindustrierna, **Jonas Hagelqvist**, förbundsdirektör IKEM – Innovations och kemiarbetsgivarna, **Magnus Huss**, förbundsdirektör IKEM – Innovations- och kemiindustrierna, **Per Ahl**, vd Svemin, **David Johnsson**, vd Trä- och Möbelföretagen, **Martin Linder**, förbundsordförande Unionen, **Eva Guovelin**, förbundsordförande Livsmedelsarbetareförbundet, **Ravindra Parasnis**, vd Grafiska Företagens Förbund, **Bo-Erik Pers**, vd Jernkontoret, **Per-Olof Sjö**, förbundsordförande GS Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch, **Anders Canemyr**, tf. vd Livsmedelsföretagen, **Lena-Liisa Tengblad**, vd SLA Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet, **Anders Weihe**, vd TEKO Sveriges Textil- & Modeföretag